

Empezar la entrevista explicando su funcionamiento al aspirante y comunicando como se va a desarrollar. Aprovechar para intentar que esté en un clima adecuado para poderse desarrollar intentando que no se sienta nervioso o intimidado.

Guion con posibles preguntas para encauzar la entrevista:

- 1.- ¿Por qué ha decidido solicitar este puesto? ¿Qué razones te llevaron a apuntarte en la oposición?
- 2.- Si comenta en algún caso que está trabajando o si no lo está y haciendo un ejercicio en el cual hipotéticamente lo estuviera: Por favor, explique por qué, ¿qué razones serían, la que te llevarían a cambiar de puesto?
- 3.- Cómo crees que debería ser, qué cualidades debería tener, un empleado ideal de servicios múltiples?
- 4.- Mencione cualidades propias que le ayude a desempeñar sus funciones de empleado de servicios múltiples.
- 5.- ¿Personalmente en qué necesitaría mejorar?
- 6.- ¿Cuál ha sido tu experiencia como empleado de servicios múltiples? Si no la tiene, preguntar por otro tipo de trabajos.
- 7.- Valores necesarios para un empleado de brigada.
- 8.- ¿Cómo te definirías como trabajador?
- 9.- Lista las tareas que debe realizar un empleado en la Mancomunidad de Izaga.
- 10.- ¿Cómo decidirías que trabajos son prioritarios y cuáles no?
- 11.- Si hay una incidencia ¿cuál sería el protocolo que llevarías a cabo?

Plantear posibles preguntas que surjan según se desarrolle la entrevista. Que el resto de miembros se sientan libres de intervenir si necesitan aportar/matizar/preguntar algo más allá del miembro que esté dirigiendo la entrevista.

Cerrar la entrevista comentando que con lo comentado sería suficiente y agradeciendo la asistencia.